

jasný cíl

GUMOTEX

Firemní časopis společnosti

Gumotex a.s.

TRÉNINKOVÉ CENTRUM DÁVÁ ZAMĚSTNANCŮM NÁSKOK



Gumotex čeká nový systém řízení

Auto roku: Superb i s našimi díly

OZ3 se zaměří více na vývoj

Alfonso: nová rybářská kanoe

Vyrábíme i kickboxerské rukavice

Gumotex povede nově sedmičlenné představenstvo

Nejvyšší management firmy svolal mítink ředitelů a vedoucích odborů, aby informoval o ekonomických výsledcích naší společnosti v roce 2015 a současně prezentoval podnikatelský záměr na letošní rok. Akce se zúčastnilo 40 manažerů - ředitelů a vedoucích odborů z břeclavských odštěpných závodů. Pro manažery v OZ5 Tanex Plasty byla tato prezentace zajištěna zvlášť přímo v Jaroměři.

V úvodním vystoupení předseda představenstva ing. Jiří Kalužík zhodnotil rok 2015 jako neúspěšnější za posledních 20 let. Celkový roční obrat za výrobky, zboží a služby dosáhl více než 2,5 miliardy korun (tj. meziroční nárůst o 13%). Velmi dobrých výsledků dosáhly v roce i jednotlivé odštěpné závody. Všechny splnily stanovené cíle v hrubém zisku a přispěly tak celkovému výsledku firmy. „Za tyto skutečně excelentní výsledky patří dík všem zaměstnancům,“ vyslovil pochvalu Kalužík.

Změny ve vedení společnosti

Sám pak představil na mítinku vizi nového systému řízení firmy. Dosavadní systém řízení byl vždy založený na jediné vrcholové funkci, kterou představoval generální ředitel nebo předseda představenstva, který byl nadřízený všem ředitelům. Nový systém řízení bude založen více na týmovém principu. Firma bude řízena členy představenstva s exekutivní rolí.

Představenstvo bude mít nově celkem 7 členů. Exekutivní řízení budou zajišťovat členové představenstva a současně ředitelé - J. Škoda se zodpovídá za centrální útvary Gumotex a.s., J. Václavík se zodpovídá za skupinu AUTO a V. Hrubý se zodpovídá za OZ3. V představenstvu pak budou jako doposud pánové V. Veselý, M. Závěský, T. Návrat a J. Kalužík, který hodlá být členem představenstva už jen do 31.12.2016.

„Změna systému řízení bere v úvahu rozdílnost v zaměření jednotlivých odštěpných závodů, ale přitom zachovává Gumotex jako celek. Je to výzva k individuální odpovědnosti za výsledky a současně k týmovému způsobu řízení a komunikace. Změna se navíc odehrává v období, kdy naše firma ekonomicky roste, to znamená v době, kdy jsou pro ni příznivé podmínky,“ zdůraznil Kalužík.

Plány a investice

Další část mítinku byla věnována podnikatelskému záměru na rok 2016. Ředitelé odštěpných závodů a ředitelé personálního a ekonomického úseku představili nosné aktivity, které mají pomoci k dosažení cílů roku 2016. Součástí aktivit je také změna organizační struktury skupiny AUTO, v rámci které byl od 1. 1. 2016 vytvořen odštěpný závod 7 a pod něj byly přesunuty odbory vývoje, prodeje a nákupu z OZ2. Nově byl také vytvořen odbor pro zlepšování procesů, který bude zajišťovat zavádění LEAN managementu do praxe napříč celou skupinou AUTO.

Změnu organizační struktury prezentoval i ředitel OZ3 ing. Vojtěch Hrubý. Na OZ3 je od 1.3.2016 nově vytvořený odbor technologie a inženýringu, který se bude významně podílet zejména na zvýšení efektivity při zavádění nových výrobků a technologií do výroby (více na straně 6). Počítá se také s dodáním nové člunové linky, která bude nejvýraznější investicí na OZ3.

Zmíněny byly i investice a rekonstrukce zamýšlené v nejbližších letech. Letos by se mělo pokračovat v rekonstrukci hlavního vjezdu do firmy a pořízení vstupních turniketů, na podzim také začne rozsáhlá oprava budovy č.42 (sluneční clony), která by měla projít po 26 letech provozu kompletní rekonstrukcí. Přípravuje se také záměr stěhování výroby PUR z budovy č.12 do nových prostor (mj. i budova č. 54)

Ing. Vladimír Chmela

Hostili jsme vzácnou návštěvu z Gruzie



Šestnáctičlenná výprava gruzínských úředníků z Ministerstva práce, zdravotnictví a sociálních záležitostí ve společnosti českých zástupců úřadu práce zavítala v únoru do naší firmy na ohlášenou návštěvu. V kulturním domě v areálu naší firmy je přivítal personální ředitel **PhDr. Jaroslav Sedlák** (zcela vlevo), který jim společně s personalistami nejprve prezentoval naši firmu od historie k současnosti a následně přešel k hlavnímu tématu setkání, kterým byla spolupráce Gumotexu s úřadem práce - jak formou inzerce volných pracovních míst, účasti na veletrzích pracovních

pozic, tak při získávání dotací na vzdělávání nebo rekvalifikace zaměstnanců. Zahraniční hosty zajímalo, jak funguje vzdělávání v rámci naší Akademie Gumotex, jakou máme fluktuaci zaměstnanců a padl i dotaz na průměrnou délku trvání pracovního poměru zaměstnance v naší společnosti (ta se pohybuje okolo 14 let). V Česku hledala zahraniční delegace především inspiraci, v Gruzii totiž úřady práce, jak je známe u nás, nefungují. Přitom mají oproti Česku přibližně trojnásobně vyšší nezaměstnanost.

(dan)

Ekonomické výsledky: nejlepší rok za posledních 20 let

V měsíci lednu a únoru 2016 uzavřel Gumotex všechny účetní položky za minulý rok a mohly být zpracovány finální účetní výkazy za rok 2015. Z nich jednoznačně vyplývá, že naše společnost si v minulém roce vedla ekonomicky velmi dobře. Při pohledu do historie můžeme dokonce konstatovat, že rok 2015 je pro Gumotex nejúspěšnějším rokem za posledních 20 let.

Celkový roční obrat za výrobky, zboží a služby dosáhl **více než 2,5 miliardy korun** a oproti předchozímu roku vzrostl o téměř 300 mil. Kč, tj. o 13%. **Hrubý zisk** proti roku 2014 vzrostl přibližně o 100 mil. Kč a loni **překročil hranici 200 mil. Kč**.

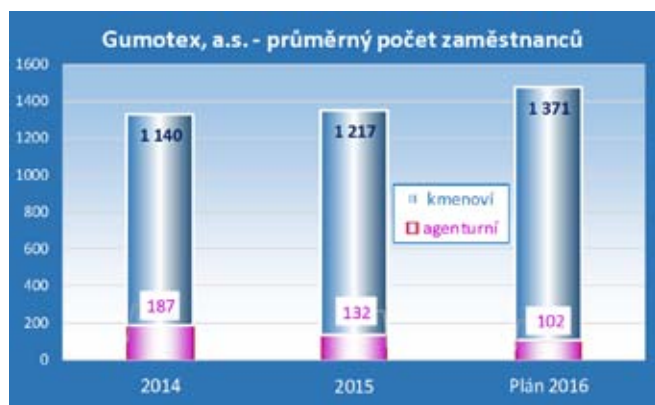
Gumotex si velmi dobře vedl i v otázce tvorby pracovních míst a zaměstnanosti. Průměrný počet kmenových zaměstnanců se meziročně zvýšil o 169 osob a celkově včetně agenturních zaměstnanců pracovalo v naší společnosti v roce 2015 průměrně 1 355 lidí. Počet zaměstnanců poměrně rychle roste i v roce 2016, kdy plánujeme přijmout do stavu minimálně 125 nových zaměstnanců. Jen v lednu a únoru bylo přijato 93 nových pracovníků, zejména do dělnických profesí.

Velká pozornost byla věnována technickému rozvoji a inovacím výrobků. Na činnost vývoje a výzkumu a technickou přípravu výro-

by bylo v roce 2015 vyčleněno téměř 69 mil. Kč, tj. o 38% více než v roce 2014. Ve vývojových útvarech pracovalo 50 našich zaměstnanců. Od 1.1.2016 byly navíc zřízeny nové odbory se zaměřením na posílení inovací a zavádění nových technologií. Týká se to na OZ3 Pryže a plasty útvaru Technologie a inženýring a ve skupině AUTO byl nově vytvořen odbor pro zlepšování procesů se zaměřením na principy štihlé výroby.

Na investice vynaložila společnost Gumotex v roce 2015 více než 171 milionů Kč. Nosnými částkami byly zejména technologické investice do nánosovací linky KMB, dále do nových linek na tlumící SPUR pěnu, na čluny a také investice do rozvoje technologie EPP v OZ Tanex Plasty. Poměrně významná část investičních prostředků byla vynaložena na rekonstrukci budov a obnovu areálu. Rok 2015 byl pro naši společnost velmi úspěšný a z dosavadních měsíčních výsledků za leden a únor 2016 vyplývá, že i vstup do letošního roku se společnosti vydařil. Podle předpokladu bude plán tržeb za výrobky a služby za první 2 měsíce překročen asi o 50 milionů Kč a také provozní hospodářský výsledek (hrubý zisk) bude výrazně přeplněn. Lze si jen přát, aby nám tento trend vydržel i v následujících měsících roku 2016.

Ing. Vladimír Chmela



	2014	2015	Plán 2016
OZ0	41	42	43
OZ2	415	417	408
OZ3	494	517	571
OZ5	323	312	358
OZ6	54	61	76
OZ7	0	0	17
Gtx a.s. celkem	1 327	1 349	1 473
kmenoví	1 140	1 217	1 371
agenturní	187	132	102

Počty zaměstnanců Gumotexu dlouhodobě rostou, i letos se plánuje nástup více než stovky nových zaměstnanců.



Velikonoční odměna pro každého

Letošní velikonoční svátky jsme všem pracovníkům Gumotexu včetně zaměstnanců našich dceřiných společností Most Automotive a Ronson Plastics Myjava zprjemnili balíčkem velikonočního cukroví. Rozdali jsme jich více než 1800 a dostal je každý pracovník bez rozdílu, ať operátor, technik nebo manažer. Pojali jsme to jako jeden z benefitů, který byl pro všechny zaměstnance do poslední chvíle překvapením. Touto cestou jsme poděkovali všem našim pracovníkům za dobře odvedenou práci. (red)

DEN OTEVŘENÝCH DVEŘÍ
ZÁBAVNÉ ODPOLEDNE ZAMĚSTNANCŮ A RODINNÝCH PŘÍSLUŠNÍKŮ
SOBOTA 14.5.2016
OD 12:00 DO 17:00 HODIN
GUMOTEX

Zlepšování je možné jen u sebe – souseda nezlepším

Na začátku roku nastoupil do Gumotexu na pozici Manažera zlepšování procesů na OZ7 **Ing. Radim Vlček**. Jeho úkolem je nahlédnout pod pokličku výrobních procesů a pokračovat v tom, v čem začala před třemi lety Akademie Gumotex. Tedy učit zaměstnance nacházet a řešit plýtvání časem, materiálem, energií i lidským potenciálem.



Ale odkud měl začít klubko příležitostí ke zlepšením rozplétat? Tak hned po svém nástupu si oblékl montérky a vydal se do jednotlivých procesů osahat si situaci. A to doslova. „Nejprve jsem jednotlivé operátory pozoroval, následně vyzpovídal, co jejich práce na určité pozici obnáší a po domluvě s mistrem si jejich práci na pár kusů vyzkoušel. Abych nepřipomínkoval něco, co znám jen z doslechu. Samozřejmě jsem nebyl nikdy koncový pracovník, protože bych nemusel zachytit vadný kus. Ale snad jsem jim moc nezkalil produktivitu,“ směje se. Na druhou stranu ale přiznává, že se dělnice někdy musí pro materiál zbytečně natahovat, otáčet nebo dělat jiné zbytečné pohyby a úkony. Kolikrát přitom stačí jen přesunout bednu na správné místo a ušetřit to čas.

Obrovskou výhodou je otevřenost firmy a připravenost na změny. Nemusel totiž začít od nuly, kromě Akademie funguje na OZ2 i Shop Floor Management, což jsou pravidelné schůzky (T15), při

kterých se řeší graficky znázorněné klíčové potíže ve výrobě a mluvit do nich mohou všichni od předáků, přes mistry, údržbáře, kvalitáře, vývojáře až po vedoucí výroby. A co víc, tyto schůzky (T3) už začínají fungovat i mezi předákem a operátory. Je to základ nastavení firemní kultury, kdy se problémy nepřehazují z jednoho oddělení na druhé, ale týmově se hledá společné řešení.

„Pouze teoretické znalosti a dílčí projekty nedají firmě jeden společný směr - zlepšování firemní kultury bude velmi pomalé. Rád bych využil svých zkušeností a zvolil cestu budování štihlé společnosti od základního kamene - 5S. Jedná se o způsob myšlení ve vztahu ke svému pracovišti - kanceláři - skladu - šatně - exteriéru). Pokud je 5S funkční, nastartuje zlepšování na všech frontách, odhalí plýtvání ve všech oblastech a odstraní nejhorší typ plýtvání, a totiž nevyužití lidského potenciálu. 5S je základová deska pomyslného domu - další výrobní systémy, metody a nástroje, které tvoří firmy světové třídy, jsou pilíře, stropy atd. Cokoli budeme chtít realizovat, bude možné jen na pevných základech s funkčním 5S,“ vysvětluje Vlček.

„Spousta lidí má nějaké problémy a připadlo mi, že za vším stojí „ONI“. Ale já nikoho takového v Gumotexu neznám. Je to všudypřítomná neznámá civilizace, která spousta věcí z vnějšku brzdí. A člověk má pocit, že zevnitř s tím nemůže nic udělat. To ale není pravda, je potřeba se začít ptát, co můžu udělat pro začátek já sám,“ tvrdí devětatřicetiletý muž.

Podle jeho slov nejvíce trápí Gumotex, včetně jeho dceřiných společností, vysoká zmetkovost výrobků. „Nekvalita může podnik stáhnout dolů. Dělníci by měli vědět už od svých předáků, co dělají špatně. Kolik vad jsme zachytili na stoprocentní, popřípadě 200% kontrole. Zpětnou vazbu musí operátor dostat co nejdříve. Tyto informace poslouží jak operátorce, tak podpůrnému oddělení, které musí vytvořit takové podmínky, za kterých nejlépe kvalitu vyrobíme, v tom horším případě nekvalitu zachytíme,“ vysvětluje Vlček, kterému v oblasti zavádění štihlé výroby přibudou v letošním roce ještě posily pro jaroměřský Tanex a OZ2.

Na závěr ocenil i zavedení tréninkových středisek. „Tréninkové centrum je standardem snad ve všech firmách, kterými jsem prošel. Tím spíš v prostředí automotive. Příprava dělníků na povolání mimo linku může zaměstnancům a firmě jen prospět. Trenérka odvádí dobrou práci,“ doplnil.

Ví, že zlepšování procesů je běh na dlouhou trať. Oceňuje, že je ve firmě mnoho lidí, kteří se změnám vůbec nebrání. Jen se třeba bojí projevit, přijít s vlastním návrhem a zrealizovat si ho ve své režii. A k tomu jim právě může pomoci on jako kouč, který jim poskytne odborné vedení.

(dan)

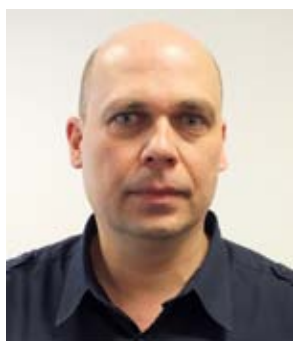
Anketu o Auto roku 2016 ovládla Škoda Superb. I s našimi díly

V polovině února vyhlásil Klub motoristických novinářů výsledky 22. ročníku ankety Auto roku 2016 v České republice. Vítězství obhájila mladoboleslavská Škodovka, když po loňském triumfu Fabie připadlo letos vítězství třetí generaci Škody Superb. Ta předčila druhý Opel Astra a bronzový Subaru Levorg. Gumotex se může pro letošek oficiálně pyšnit titulem „Dodavatel pro Auto roku 2016 v ČR“. Pod kapotou nového Superbu se totiž nachází díly z PUR pěny a EPP z produkce naší firmy.

(dan)



Řízení údržby: Jde o to, mít co nejlepší přehled



Pavel Strýček,
vedoucí odd. Řízení údržby

Na začátku roku 2016 vzniklo **nové oddělení Řízení údržby** (stř. 601), které spadá pod OZ6. Jeho vznik souvisí s externím auditem údržby v roce 2014 a následným projektem „Strategie údržby“, v jehož rámci vedl loni externí lektor v Gumotexu tým lidí z údržby i výroby. Společně pojmenovali problémy a hledali návrh jejich řešení, případně oblasti pro zlepšování v oblasti údržby. Výstupy projektu budou využité právě pro práci nově vzniklého oddělení.

„Ve většině velkých a středních firem je teď trend spravovat majetek a jeho údržbu centrálně, nejen kvůli naplnění legislativních požadavků, ale hlavně kvůli přehledu o jeho stavu a nákladech během celého životního cyklu. Ušetřená koruna v údržbě znamená sice o korunu vyšší zisk, ale správně použitá koruna v údržbě může znamenat mnohonásobně více. Proto se chceme účastnit výběrových řízení a jednání o investicích v oblasti strojů již před jejich pořízením. Je to důležité kvůli hodnocení nakupovaného zařízení z pohledu budoucí údržby a oprav, protože o budoucích nákladech na údržbu tohoto zařízení se začíná rozhodovat už při jeho pořizování,“ uvedl vedoucí nově vzniklého odboru Pavel Strýček, jenž v naší firmě působí již déle než 25 let.

Jako manažer údržby má pod sebou jednoho podřízeného – nově vzniklo místo technika údržby, na které nastoupil hned na začátku ledna Jiří Komínek. Společně s ním a pracovníky výroby a údržby napříč všemi odštěpnými závody se budou snažit o to, aby byl systém údržby na OZ2 (19 pracovníků), OZ3 (16 pracovníků) i OZ5 jednotný, aby se využívaly efektivně lidské i materiální zdroje. „Údržba bude zaměřena na cíle, takže budeme ze začátku měřit, získávat data, sledovat prostojovost, využití zařízení a tak dále. To vše se dělo i předtím, jen se kolikrát už nepracovalo dál se získanými daty. Posléze je tedy budeme vyhodnocovat a navrhovat podle toho další postupy a řešení. Budeme mít jako firma lepší přehled o našich zařízeních i údržbě,“ vysvětluje Strýček.

„V současné době se zabýváme lepším využitím programu Palstat pro PC podporu údržby, zejména jeho využití pro záznamy údržbářských zásahů přímo na dílnách údržby. Program je už několik let využíván na OZ2 a OZ5 pro plánování a záznam preventivní údržby. Nyní se budeme snažit v co nejkratší době zavést využití tohoto programu i na OZ3. Získávání dat ze strojů a informační systémy ve výrobě jsou pro nás výzvou – chtěli bychom je také v budoucnu využít pro zkvalitnění údržby.“

Přestože si v Gumotexu dokážeme některé náhradní díly sami vyrobit, stále je nutné velkou část složitějších náhradních dílů nakupovat. „Většina náhradních dílů je na objednávku a termín dodání bývá často dlouhý. Proto se snažíme, pokud daný díl v okamžiku potřeby nemáme, využít náhradní díly i ve skladech našich ostatních závodů, pokud je mají skladem. Taký přehled o skladových zásobách náhradních dílů a jejich využití bude nově naším úkolem,“ uvedl Strýček.

Dalším problémem, kterým se chce Řízení údržby mimo jiné zabývat, je i výchova nových lidí a nahrazení pracovníků, kteří pomalu odchází do důchodu. Personál údržby postupně stárne a technika jde dopředu. „Lidi na trhu práce nejsou okamžitě použitelní, takže chceme ve spolupráci s personálním oddělením a středními školami, aby nám šikovné studenty a učně zaslali na praxi již během studia, což by jim umožnilo rychlejší zapracování po ukončení školy a nám usnadnilo výběr a doplňování odborných profesí v Gumotexu. Problém cítíme hlavně u specializovaných oborů jako například cizelérů, zámečníků a elektrikářů se zaměřením na automatizaci,“ popisuje manažer údržby problém, s kterým se dlouhodobě potýká nejedna výrobní firma v České republice.

Na to navazuje i řada školení, ať už ze zákona povinných či volitelných, kterými si údržbáři napříč všemi profesemi udržují přehled v oboru. Letos jsou plánována kromě periodických školení i školení z oblasti pneumatiky, hydrauliky nebo automatizace. Tato školení jsou potřebná jak pro nové, tak i zkušené zaměstnance.

Údržby se nakonec budou týkat principy štíhlé výroby (Shop Floor management, 5S), podle kterých se už řídí nemalá část naší společnosti.

(dan)

Gumotex dodá sluneční clony i tlumící díly pro Kodiaqa

Obrovský medvěd by měl dát jméno dosud největšímu autu z produkce Škoda Auto. Sedmimístné SUV, jehož koncept mladoboleslavská automobilka představila v březnu na ženevském autosalonu, se začne sériově vyrábět už letos na podzim. A minimálně první kusy tohoto obra mezi Škodovkami budou osazeny slunečními clonami MQB z produkce naší firmy.

„Nominaci jsme obdrželi už v době, kdy měl Kodiaq pracovní názvy Snowman nebo Polar. Na počátku všeho byla zakázka pro VW. Projekt Touran, který již u nás běží v sériové produkci od května loňského roku, a Tiguan, pro který jsme začali vyrábět clony v lednu 2016. Škodovka už v té době věděla, že budou potřebovat totožnou clonu pro svůj vůz, ale výroba začne až o rok a půl později, tak si nás zavázali nominací jako dodavatele, který jim pomůže rozjet sériovou výrobu v roce 2016 a pravděpodobně i 2017. V případě, že by měl jejich hlavní dodavatel problém, obrátí se potom znovu na nás. Jednoduše věděli, že



zpočátku projektu budeme rychlejší a zaručíme bezproblémové rozběhnutí sériových dodávek pro tento nový vůz,“ vysvětlil Martin Řehoř, vedoucí technické přípravy výroby slunečních clon.

V současné době už Škoda Auto ví, jak bude Kodiaq vypadat a první clony z Břeclavi už tamní inženýři využili do testovacích vozů.

První kusy premiérového SUV od Škodovky si ale budou moci zákazníci koupit až na začátku roku 2017. „Stejně jako u projektů Touran a Tiguan, splňujeme všechna kvalitativní kritéria a vyhověli jsme i požadavku Škoda Auto na odlišná barevná provedení clon oproti koncernu VW. Využíváme veškerou kapacitu linky číslo 5 na budově 42. Dodávky od nás budou mířit přímo do továrny ve východočeských Kvasínách, kde se bude Kodiaq kompletovat,“ dodal Martin Řehoř.

Díly z Gumotexu se ovšem neobjeví jen v interiéru škodovacké novinky, budou v podobě EPP a PUR pěny i pod kapotou.

(dan)

OZ3 se chce více zaměřit na vývoj



Zleva: Patrik Šťastný, Vojtěch Hrubý, Pavel Holánek, Mirka Myslivečková a Vlastimil Hruška.

Odštěpný závod 3 prochází v těchto dnech organizační změnou, která se dotýká lidí na pozicích vývoje a výroby. Nově vzniklo středisko 380 – Technologie a inženýring (TI).

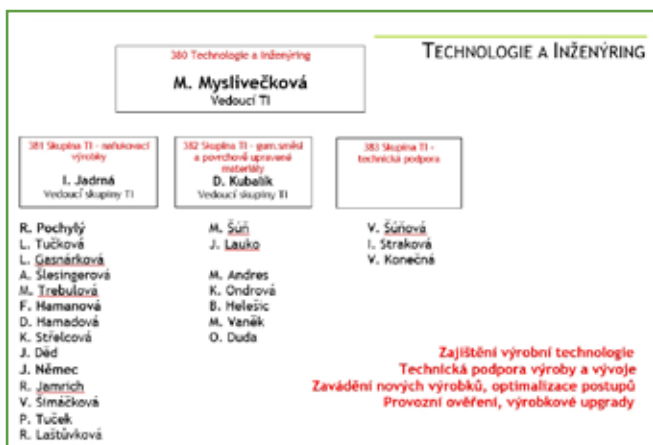
Proč tato změna?

Cílem je přizpůsobit vnitřní strukturu závodu růstovým ambicím a strategickým cílům tak, aby nová organizační struktura umožnila intenzivněji využívat lidský potenciál a talent. Chceme posílit naši realizační schopnost v oblastech, ve kterých čelíme největším výzvám.

Co se mění?

1. Spojením výrobních technologií a podstatné části vývojového týmu vznikl nový odbor Technologie a inženýringu pod vedením Mirky Myslivečkové. Odbor se zaměří na technickou podporu výroby a vývoje.
2. Pozici vedoucího výroby již několik měsíců zastává Pavel Holánek a kromě vyčlenění technologií se ve výrobě nic nemění.
3. Do funkce vedoucího vývoje jsem nově nominoval Patrika Šťastného, jehož tým bude pracovat na vybraných projektech zaměřených na vývoj nových materiálů a výrobků.
4. Vlastimil Hruška zůstává nadále ve vedení závodu a jako senior manažer se bude věnovat důležitým projektům. V nových rolích podpoří Mirku Myslivečkovou a Patrika Šťastného.

Vojtěch Hrubý, ředitel OZ3



Anketa:

Ing. Mirka Myslivečková – vedoucí TI

Jaký bude přínos nového střediska?

Jak už z názvu vyplývá, naším úkolem bude zvyšování technické a technologické úrovně procesů s cílem zvyšovat produktivitu a kvalitu k urychlení uvádění nových výrobků na trh. TI bude úzce spolupracovat s oddělením vývoje, prodeje a kvality. Svoje výsledky pak bude předávat výrobnímu úseku, aby je zrealizovaly. Vyhlížíme nové výzvy v oblasti moderních technologií a výrobků.

Budete se na Vaši práci nyní dívat i jiným úhlem pohledu?

Ráda bych kromě hierarchického řízení odboru TI využívala projektové řízení založené na týmové spolupráci. Chtěla bych se dívat na jednotlivé výrobky z pohledu používaných technologií.

Na co se na TI hlavně zaměříte?

Na využití potenciálu, nadšení a kreativity myšlení mých kolegů, které věřím, že povede k rychlejšímu rozvoji OZ3.

Ing. Patrik Šťastný – vedoucí vývoje

Co od Vaší nové pozice očekáváte?

Snahou bude oprostít vývojové oddělení od dosavadní každodenní administrativy a operativy, která nás v mnoha případech stojí dost času a nezbyvá nám tak prostor na podstatné úkoly.

Kam se posune Vaše práce?

Pro mě osobně, jako nového vedoucího vývoje, je to velký krok kupředu. Čeká mě spousta nových výzev, a to i v oblastech, které jsem zatím řešil pouze okrajově. Ale těším se.

Na co se vývojáři chtějí hlavně zaměřit?

V první řadě to bude určitě důsledné, ale smysluplné projektové řízení, v jehož zavádění jsme již některé kroky podnikli. A také chceme více rozvíjet externí spolupráci.

Ing. Vlastimil Hruška – senior manažer

Jaký bude přínos nových oddělení?

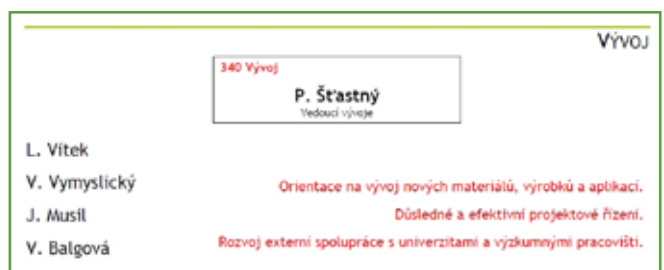
V rámci prorůstové strategie rozvoje OZ 3 se kladou neustále vyšší nároky na veškerý personál. Pokud máme čelit v naší otevřené ekonomice těmto výzvám, bylo nutné vytvořit větší prostor pro vlastní vývojovou činnost a oprostít tyto pracovníky od každodenní operativy.

A co Váš osobní přínos?

Zjednodušeně řečeno, ostatní spolupracovníci očekávají ode mne předání zkušeností nasbíraných za léta odpracovaná v rámci OZ 3. Já osobně očekávám, že mi zbude více času na podporu důležitých rozvojových projektů.

Kam tedy bude vývoj na OZ3 cílit?

V nejbližších letech se očekává mimo jiné dynamický rozvoj dříve utlumených technologií povrchově upravovaných materiálů a gumových směsí podpořených významnými investicemi do jejich rozvoje. A to je přesně moje parketa, tady mohou OZ3 maximálně pomoci.



Tréninkové centrum dává zaměstnancům náskok

Možná jste v poslední době zahlédli ve výrobě zaměstnance v nezvykle svítivých oranžových tričkách. Jedná se o nové nastupující operátory, kteří se od 4. ledna letošního roku zaškolují v tréninkových centrech. Ty fungují při výrobě PUR pěn (budova č. 12) i slunečních clon (budova č. 42). Noví zaměstnanci středisek spadajících pod OZ2 se v nich po dobu jednoho týdne pod dohledem trenérky seznamují se základními výrobky Gumotexu, jejich zpracováním, nejčastějšími vadami, jejich rozpoznáváním a případně odstraňováním.



„K vytvoření střediska jsme si zvelebili nepoužívané prostory přímo ve výrobních halách, kde jsme si naaranžovali příkladová pracovní místa, se škálou našich výrobků, jejich

fotkami a popisem. Noví pracovníci se učí používat pracovní pomůcky, vyplňovat formuláře na pracovních místech a pracovat s dokumentací, se kterou se budou ve výrobě denně setkávat. Kromě toho samozřejmě chodíme pracovat postupně i do výroby, poznáváme budovy, linky a jednotlivá pracoviště, aby noví kolegové získali větší přehled o výrobě,“ vysvětluje trenérka školícího centra Ivana Petrjanošová.

Ta využívá při své nové práci své dlouholeté praxe jak z výroby, tak i z oddělení kvality, a předává je novým kolegům.

„Máme tu do základu rozebrané sluneční clony, které se nováčky učí skládat a poznávat, která je pravá a levá. Ve výrobě jsme si také sesbírali zmetky a vadné výrobky, na kterých se učíme, jak ořez clony,



tak na pěnách třeba ostříh výrobku a jeho opravy. Za dva nebo tři dny člověka sice nenaučíte rychlosti, jakou třeba ořezávají stávající pracovníci, ale dáte jim náskok a přehled o výrobě, nejsou potom tak ztraceni,“ přibližuje obsah své práce Petrjanošová.

Novým zaměstnancům také pomáhá při prvotní komunikaci s mistry a dalšími nadřízenými pracovníky, učí je základům 5S, tedy pořádku na pracovišti. A nemusí to být jen práce s novými tvářemi. „Není neobvyklé, že tu máme kolegyně, které přešly v rámci Gumotexu třeba z OZ3. Jsou manuálně zručné, práce v automotive jim víc sedne. To je potom důvod k oboustranné spokojenosti,“ dodala trenérka.

Jejím úkolem není jen zaměstnance týden zaučovat a nechat jej svému osudu. V momentě, kdy nebudou nástupy zcela nových lidí, bude trenérka dohlížet na pracovníky, kteří jí prošli pod rukama třeba před pár měsíci a bude ve spolupráci s mistry kontrolovat a vylepšovat jejich pracovní postupy.

(dan)



Ing. František Řádek, ředitel OZ2

Proč jsme v Gumotexu školící střediska zřídili?

Od založení školícího centra si prvotně slibujeme výrazně lepší zacvičení nových pracovníků, snížení fluktuace pracovníků, zvýšení efektivity pracovišť, ale i zlepšení mezilidských vztahů na pracovištích. Jen od spokojených kolektivů totiž můžeme očekávat požadované výsledky. Trénink neřeší jen problematiku zácvičení nových lidí, ale také pomáhá zlepšit práci stávajících pracovníků, kteří mohou mít nějaký pracovní problém např. se zvládnutím určité operace nebo při přeřazení na

jinou výrobu. S tréninkem máme za sebou, když pominu několik měsíců příprav na jeho spuštění, dvouměsíční zkušenost. Během této doby jsme již reagovali na některé podněty a zapracovali je do našich tréninkových plánů a aktivit, nicméně již teď můžeme říci, že rozhodnutí o zavedení tréninku bylo krokem správným směrem. Toto mohu potvrdit i na základě mých osobních mnohaletých zkušeností s tréninkem z jiných závodů automobilového průmyslu. Jako každá změna i tato naráží na občasná nepochopení a ne vždy vhodné komentáře typu: co je to za novoty, kdo to vymyslel, to zase brzo upadne v zapomnění, atd. Popravdě - očekávali jsme je. Věřím, že tak jak jsem se na základě prvních tří měsíců fungování tréninků přesvědčil já o správnosti tohoto kroku, že se postupně přesvědčí i ti pochybovači mezi námi. Trénink musí být do budoucna naší nezbytnou součástí a já osobně se postarám o to, aby si vybudoval postavení a pověst klíčového procesu OZ2, kterým bezesporu je.

Jak zaškolování fungovalo dříve a co bylo nevyhovující?

Já jsem se rovnou ptal nových lidí, co nastupovali do výroby. Po nástupu do zaměstnání prošel pracovník všemi potřebnými zaškoleními, jako jsou např. školení bezpečnosti práce, požární ochrany, kvality a podobně. Poté byl přiřazen na dané pracoviště a tam začal pracovat bez jakéhokoliv dalšího standardizovaného zacvičení, které se mělo odehrávat přímo ve výrobě. To, co má dělat, jak to má dělat a s jakým požadovaným výkonem a kvalitou, mu bylo sděleno jeho kolegy na pracovišti. Přenos těchto informací byl ne zcela efektivní a stejně tak jeho zácvičení, který se nekontrolovaně prodlužoval a bohužel někteří pracovníci danou práci ani po opakovaném prodloužení zkušební doby nezvládli. V praxi se totiž musel nový člověk snažit co nejvíce pochytit a pochopit sám. Záleželo většinou na něm, když měl problém, zda se zeptá a zda na něj v daný okamžik má někdo čas. A to byl i důvod k předčasným odchodům zaměstnanců ještě ve zkušební době. A s tím se nechceme smířit. Proto jsme se rozhodli tato nepřijemná zjištění změnit a nastolit systém tak, aby všechny činnosti v zácvičení probíhaly řízeně, kontrolovaně a pod odborným dohledem, tak jak je standardem u většiny dodavatelů v automobilovém průmyslu. Klíčovou úlohu v tomto systému zastává od 1.1.2016 nově vzniklá pozice trenérky školícího centra. Trenérka je člověk, který na tyto lidi má čas, zná procesy, chce a plně se tréninku věnuje. Věřím a první pozitivní zkušenosti mi to jednoznačně potvrzují, že jsme ve výběru paní Ivany Petrjanošové na pozici trenérky školícího centra, vybrali dobře. Zároveň se vznikem systému tréninku byla k těmto novým postupům zřízena nová tréninková pracoviště, máme pro každou výrobní budovu a výrobní program OZ2 jedno specializované pracoviště plus jednu školící místnost pro získávání všeobecných informací. Tato specializovaná pracoviště obsahují všechny standardy, se kterými se pracovníci setkávají každý den na reálných pracovištích. Noví lidé tu získají potřebné návyky a zkušenosti. Do výroby přejdou mnohem lépe teoreticky i prakticky připraveni, než v minulosti.

(dan)

Značka Boats&Outdoor dál cílí na rybáře



Jak jistě již víte, v loňském roce uvedla značka GUMOTEX Boats&Outdoor novinku - nafukovací rybářský kajak HALIBUT a tímto krokem v podstatě rozšířila svoji oblast působení o rybářský segment. V letošním roce má v plánu v této strategii pokračovat. Na nedávných rybářských veletrzích v Praze, francouzském Nantes, slovenském Trenčíně a německém Friedrichshafenu jsme představili žhavou novinku letošní sezony - vícemístný nafukovací rybářský člun ALFONSO, který je svými vlastnostmi předurčen k maximalizaci zážitků z rybaření.

Jak HALIBUT, tak i ALFONSO, si postupně získávají velké množství fanoušků a jsme přesvědčeni o tom, že správně nastavenou obchodní strategií a marketingovou komunikací budou tyto zelené rybářské čluny již brzy k vidění nejen na českých, ale také evropských rybnících a řekách.

Jaký bude nový ALFONSO?

Je to až třímístný člun navržený pro sportovní rybáře, nicméně se hodí stejně dobře i k pohodlným a bezpečným výletům po jezerech, přehradách, rybnících a větších řekách.

Na zád' člunu (vybavenou dvěma držáky na rybářské pruty) je

možno připevnit motor. Bez motoru je možno použít klasická kanoistická pádla (dvoúčlenná posádka) nebo vesla. Alfonso má 3 sedačky z kvalitní dřevěné překližky a je možné je opatřit pohodlnými polohovatelnými nafukovacími sedačkami, z nichž dvě jsou součástí výbavy. Dají se navíc použít také jako stoleček nebo pro upevnění dalšího příslušenství. Součástí výbavy člunu je držák na prut CANNON, který je obzvláště vhodný na rybolovnou techniku trolling.

Člun je velmi stabilní a snadno drží kurz. Součástí člunu je také kvalitní deska z překližky, která se umístí na dno člunu a zpevní podlahu tak, že je v lodi bez problémů možné i stát. Člun je vybaven množstvím úchytů na přichycení vybavení a bagáže včetně praktických držáků na láhev s pitím nebo box s návnadami. Nafukovací rybářský člun ALFONSO obsahuje tradiční bezpečnostní prvky člunů GUMOTEX jako je přetlakový ventil ve dně člunu nebo bezpečnostní lano po celém obvodu.

Sbalený člun včetně standardní výbavy se vejde do praktického transportního vodotěsného vaku o objemu 135 l.



Technická data:

Délka (cm)	430
Šířka (cm)	125
Hmotnost (kg)	31
Max. nosnost (kg)	410
Počet osob	1-3
Počet vzduchových komor	3
Rozměry při sbalení (cm)	68 × 55 × 30
Max. výkon motoru (kW)	4 [5,4 hp]
Max. hmotnost motoru (kg)	28

Gumotex pomáhá: výtěžek sbírky oblečení a hraček rozzářil oči dětí



Prvními ostých vystřídal překvapení a následně přemýšlení, kolik hraček si vlastně mohou odnést. Děti z azylového domu sv. Agáty pro matky a otce s dětmi v nouzi v Břeclavi-Poštorné jich tolik pohromadě ještě nejspíš nikdy neviděly. Gumotex totiž pořádal v průběhu ledna charitativní sbírku oblečení, hraček a školních potřeb, během kterých se na personálním oddělení postupně nahromadilo 17 velkých plastových pytlů až po okraj naplněných dary zaměstnanců. Polovinu z nich tvořilo oblečení pro děti i dospělé, dalších pět pytlů bylo naplněno hračkami, dva školními potřebami, zbytek pak botami, knihami, ložním prádlem nebo kosmetikou.

V azylovém domě, který skýtá prostory pro 13 rodičů s dětmi, zaplnil obsah pytlů rychle celou jednu místnost, ke které se začali postupně scházet zvědaví klienti. „Dopředu o sbírce nevěděli,

až do poslední chvíle jsme tajili, že se pro ně v Gumotexu něco vybírá a chystá se předání. Bylo to poprvé a vůbec jsme netušili, kolik darů se vybere, tak jsme jim nechtěli nic slibovat. Množství darovaných věcí nás ale příjemně překvapilo,“ přiznala vedoucí azylového domu Leona Balgová.

Ta se společně s dalšími pracovníci azylového domu dala do prvního zběžného rozdělování darovaných věcí. Svítící glóbus, dětské zimní bundy, velké auto na dálkové ovládání, vybavená školní brašna, kniha o Krtečkovi a dokonce i plastový nočník našel okamžitě nového majitele.

„Je dobré, že jste se ideálně trefili do mezery mezi Vánoci a Velikonoci, kdy máme darů hodně. Takto můžeme potěšit klienty i v tom mezidobí. Moc děkujeme všem zaměstnancům z Gumotexu, kteří podpořili matky i otce, jenž to opravdu potřebují,“ poznamenala dojatá vedoucí azylového domu, když se probírala desítkami kilogramů letního i zimního oblečení. Uvedla, že pokud některé kusy oblečení nezužítávají přímo v azylovém domě, předají je do šatníku breclavské charity.

Dobrá věc se letos rozhodně povedla a je velice pravděpodobné, že za rok děti v nouzi opět podpoříme. „Budeme jen rádi, pokud nám zaměstnanci Gumotexu opět pomůžou. Děti mají velkou radost hlavně z hraček, jejich rodiče pak ale ocení jakékoliv školní potřeby,“ dodala přání do budoucna Balgová. (dan)

Navrátil je ztělesněním věrnosti. V naší společnosti pracuje už 45 let



Celé dvě třetiny svého života strávil v Gumotexu. Neopustil jej dlouhých 45 let a je tak jedním z nejdéle pracujících lidí ve firmě. Jan Navrátil, gumař-plastikář ze střediska 322 (oprýžovaný textil), si však ani v nejmenším nestěžuje, že strávil celý život na jednom místě. „Nikdy

jsem toho nelitoval a ani jsem netoužil nikam odejít. Když byla po revoluci možnost odejít do zahraničí, udržela mě tu dobrá parta lidí,“ tvrdí dvašedesátiletý rodák z Břeclavi.

Hned po skončení povinné školní docházky si musel najít práci, aby se postaral o své rodiče. „Nejprve jsem si našel v roce 1969 práci v břeclavském pivovaru, ale tam mi to moc nevyhovovalo. V momentě, kdy mi bylo osmnáct, nastoupil jsem do Gumotexu jako pomocník natěrače v potěracím oddělení. Plat jsem měl lepší než v pivovaru a byl jsem v teple, pod střechou. Už po roce jsem se díky získaným zkušenostem dostal na pozici natěrače,“ vzpomíná Navrátil.

Vlastně nikdy budovu 4c, kde jsou umístěné potěrací stroje, neopustil. Jak postupně odcházeli jeho starší kolegové do důchodu, prošel dalšími odděleními na středisku (roztokárna, vulkanizační komora, zaprašování pogumovaného textilu, lepení čalounění, laminace) a není jediný stroj, u kterého by alespoň chvíli nepra-

coval. V současné době už je na středisku nejzkušenějším pracovníkem a dokáže zaskočit za kteréhokoliv kolegu, který je dočasně mimo pracovní schopnost. „Mladší si ke mně chodí pro radu, když si s něčím neví rady. Pokud umím, tak jim rád poradím. Rozkazovat jim samozřejmě nemůžu, ale jsem pro ně takový malý mistr,“ přikyvuje hlavou Navrátil, který zůstal po celý život řadovým dělníkem.

Ze začátku pracoval na tři směny, později na dvě a posledních dvacet let už pracuje na jedinou ranní směnu. Brzké vstávání mu problém nedělá, za ty roky si zvykl, i když musí v poslední době do Břeclavi dojíždět z Brodského. Ale čím je starší, tím je vděčnější za jednoměnný provoz. „Noční už bych dělat nešel, měl jsem potom problémy usnout,“ směje se Navrátil, jemuž zbývají dva měsíce do důchodu.

Když v roce 1970 nastupoval, byl Gumotex gigantem, zaměstnával jen v Břeclavi přes tři tisíce lidí. Dnes je to polovina. Firma se mu změnila před očima. Provozy výroby hraček nebo módní konfekce doplnila výroba molitanu v 80. letech i autopříslušenství. „Je to neskutečný skok kupředu, co se týká modernizace. Dřív bylo na našem středisku víc strojů, které zdaleka nebyly dokonalé, často hořely, a obsluhovalo je třeba až dvacet lidí. Dnes jsou na jednom z mála rizikových pracovišť ve firmě lidé jen čtyři. Co jde, dělají samy stroje. Pamatují si, jak jsme dříve nahazovali z beden ručně směsí lopatkou do strojů, dnes to nasává automatická pumpa bez lidského zásahu. A lidem, kteří tam pracují, pomáhá odsávání a klimatizace, aby nedýchali zplodiny,“ popisuje rizika svého pracoviště Navrátil, zatímco namotává na rouru laminovaný ubrus.

Gumotex, to pro něj nebyla jen jistota práce, ale také šance se někam podívat. S firmou za ta léta procestoval nejen celou republiku, ale podíval se také do Německa, Polska nebo Maďarska. Mimo to jezdil s týmem dobrovolných hasičů Gumotexu po závodech.

(dan)

Gumotex se podílí i na výrobě kickboxerských rukavic

Gumotex a bojové sporty? Že se Vám toto spojení nepozdává? A přece je to pravda. Již více než 10 let vyrábí naše firma každoročně kolem patnácti stovek pěnových základů pro výrobu kickboxerských rukavic, které chrání klouby bojovníků při tréninku.

Jejich výrobce, který si dříve vystlával rukavice ručně, zjistil, že je naše firma schopná mu formy na chrániče rukou vyrobit.

„Je to stará forma na ruční zavírání. Každoročně se na středisku 245 (TPV) vyrobí asi tisícovka větších a pět stovek menších dílů, aby rukavice seděly lidem s různě velkými dlaněmi. Záleží na požadavku zákazníka, kterým je česká firma šijící tyto rukavice. Ze začátku jsme ladili tvar a tvrdost, museli jsme postupně pěnu měkčit, aby to boxera, který dostane úder, nebolelo.

Jinak je to ale stejný materiál, který se používá v naší dceřiné společnosti v Mostu, kde se vyrábějí hlavové opěrky a područky do aut,“ poodhalil oponu téměř zapomenuté zakázky Rudolf



Mysliveček, vedoucí technické přípravy výroby SPUR pěny. Protože se jedná o opravdu malé zakázky, mohlo by se zdát, že je jejich výroba rychlá a bezproblémová. Opak je ale pravdou. „Tím, že je to ruční záležitost, to zabere spoustu času. Víme o tom ale dostatečně dopředu, objednávky bývají vždy před Vánoci, takže si na to vyčleníme dva tři týdny, kdy kluci na Techniku vypěňují „rukavice“ z forem a opracovávají rukavicové formy,“ směje se Mysliveček.

Sportovní potřeby se dříve v Gumotexu vyráběly běžně, staré formy na ně se ještě občas využijí například v Mostě, kde vyrobí zdarma pro tamní školy pěnové fotbalové míče pro použití v tělocvičnách. „V minulosti byl u Gumotexu poptávaný třeba i projekt na výrobu barevných molitanových

míčků, který jsme zákazníkovi nabídli, ale další kroky už potenciální zákazník neučinil a ze spolupráce sešlo,“ dodal manažer prodeje studené pěny Martin Kučera.

(dan)

Bývalí hasiči Gumotexu zvou na květnový sraz

Již vloni na podzim se uskutečnil pod taktovkou bývalého zaměstnance OZ2 Jana Pavky premiérový sraz soutěžních hasičů a hasiček dobrovolných i bývalých profesionálních z již zaniklého sboru naší firmy. Protože se ale všichni nemohli napoprvé zúčastnit, pořádá Pavka druhý sraz v sobotu 28. května 2016 v Lužicích v pohostinství „U Konečků“ (přímo u vlakového nádraží). Všichni bývalí i stávající zaměstnanci Gumotexu jsou srdečně vítáni!

„Běhám, abych se mohl dobře najíst.“

Svetr a košili vymění doma bez okolků za funkční tričko a upnuté běžecké kalhoty. Se sluchátky na uších vybíhá Martin Daneš, manažer interní komunikace v Gumotexu, třikrát do týdne do přírody, aby si vyčistil hlavu a udržoval se ve formě. Jako hobby běžec absolvuje ročně více než dvacítku závodů, od pěti do deseti kilometrů, výjimečně i půlmaraton. Měsíčně naběhá stovku kilometrů.

Jak jste se k běhání dostal?

Běhání je teď na vzestupu. Dá se říct, že jsem také obětí boomu tohoto sportu. I když jak se to vezme. Na gymnáziu jsem patřil v běhu vždy k nejhorším ve třídě. Vytrvalost jsem nenesl a tehdy bych nikdy nevěřil, že někdy budu závodit v běhu. Pocházím ze sportovní rodiny, sport jsem měl rád vždy, ale běh jako takový rozhodně ne. Běhat jsem začal až na vysoké škole v Brně, čistě proto, abych zabil volný čas. Tři až čtyři kilometry, žádné stopky, žádné měření. A váha kolem sto kilo. Naplno jsem se začal o běh zajímat, když mi dali kamarádi před třemi lety k narozeninám sporttester. Tehdy jsem si začal měřit čas, vzdálenost, tep a nyní už mě zajímá hlavně tempo, tedy čas na kilometr, což je pro běžce hlavní ukazatel vytrvalosti.

Čím vám běh učerával?

Prostě převážil nad ostatními sportovními aktivitami. Rád jezdím na kolečkových i klasických bruslích, hrál jsem rekreačně fotbal i tenis, absolvoval jsem dvakrát i krátký triatlon. Protože jsem soutěživý, v běhu jsem díky sporttesteru viděl rychlé zlepšení, které mě motivovalo. A hlavně, kromě chvíly volného času a tenisek jsem k tomu nikoho nepotřeboval. Jen hudbu v uších, abych se při běhání nenudil, a mohl jsem vyrazit. Skvěle si u toho buď vyčistím hlavu, nebo mám naopak čas na přemýšlení.

Kdy jste si zkusil první závod?

Asi po pěti měsících tréninku jsem si vybral silniční desítku v nedalekých Mikulčicích. V té době jsem běhal od pěti do sedmi kilometrů. Deset jsem si zkusil poprvé nanečisto až tři dny před závodem, abych věděl, do čeho jdu, a jaký čas mohu čekat. Chtěl jsem to zaběhnout pod hodinu a nedopadlo to vůbec špatně. Závodní tempo mě strhlo a v cíli mi naměřili osmačtyřicet minut. Mohl jsem být na 250. místě, ale za sebou jsem nechal další stovku vytrvalců. To mě nakoplo ještě víc. Za měsíc jsem běžel další desítku ještě o dvě minuty rychleji.

Kam jezdíte závodit?

Nikam daleko. Účastním se závodů Moravsko-slovenského běžeckého poháru, takže objíždím obce na Břeclavsku, Hodonínsku a na slovenském Záhoří. Maximálně do čtyřiceti kilometrů od Břeclavi. Jsem takový běžecký turista. Během závodu se kochám přírodou nebo ulicemi obcí, kde jsem ještě nebyl. Samozřejmě nevynechám žádný závod v Břeclavi a jejím nejbližším okolí, domácí tratě jsou pro mě prestižní.

Musíte se nutit do tréninku?

Většinou ani ne. Když nemůžu jít z nějakého důvodu běhat, bývám podrážděný a manželka mě sama posílá ven. Tělo už si prostě na zátěž zvyklo. Pes jako doprovod mi přestal s vyššími vzdálenostmi stačit, kamarádi zase neudrželi tempo, a tak běhám úplně sám. Postupně jsem si určil normu sta naběhaných kilometrů měsíčně. V létě, když je světlo a teplo, je to i víc, v zimě zase trochu polevím, když nejsou závody. Jinak běhám celoročně. Vyběhnu i v mrazu, na sněhu se běží krásně. Když není zbytek, tak jdu i v dešti. Jde jen o to se správně obléct. A zmíním i druhý extrém, loni jsem běžel 10 km na Slovensku při 37 °C, což bylo fakt peklo.

Jaká vzdálenost je Vaše nejoblíbenější?

Po několika závodech jsem zjistil, že ideální tratě je pro mě desítka. Pětka je zbytečně rychlá, všichni to napálí na maximum a nezpomaluje se. Na desítce už jsou rozestupy větší a můžete občas zvolnit. Půlmaraton, to už je úplně jinde. Kvůli němu jsem se musel zase naučit běhat pomalu. Využil jsem k tomu manželku, jezdila vedle mě na kole, vezla pití. Mluvili jsme spolu, a tím mě brzdila.

Když sportujete, upravujete si i jídelníček?

Prakticky jsem vyřadil alkohol a piju jen čistou vodu. Ale to je všechno. Jídla si jinak dopřávám, někdy až moc. Jen v den závodu se trochu hlídám. Sice jsem díky běhu zhubl patnáct kilo, ale pořád sebou táhnu o deset kilo více, než většina hobby běžců. Kdybych jedl zdravě, možná shodím ještě víc. Jenže já běhám právě proto, abych se mohl potom bez výčitek pořádně najíst, a zároveň jsem nepřibral.

Jaké jsou vaše největší úspěchy a osobní rekordy?

Loni jsem si na závodech v Břeclavi doběhl dvakrát pro bronz, ale tady není zase tak početná konkurence. Nejvíce si asi cením 13. místa z 337 závodníků na jedenáctikilometrovém závodě Běhej Lesy v Lednici a 106. místa z 1100 závodníků na Masaryk Runu - desítce, která se běží na dráze brněnského automobilodromu. Být jako amatér mezi nejlepšími pěti, respektive deseti procenty startujících na velkých závodech, to je pro mě vzácnost.

Většinou totiž končím v první třetině až polovině startovního pole. A rekordy? Nejrychlejší pětku jsem měl za 19:28 minut, desítku za 40:16 minut. Půlmaraton jsem zatím běžel jen jeden a dokončil jsem ho za 1:48:19 hodiny. V dubnu se chystám na další do Brna a rád bych si vylepšil osobák. (red)



GUMOTEX auto mat

NOVÉ I PRO BĚŽCE A CHODCE

DO PRÁCE NA KOLE

Registrace od 9. března do 30. dubna
www.dopracenakole.cz

BŘECLAV - KVĚTEN 2016

Zaregistrujte se k týmu "Gumotexáci v pohybu",
zaplatíme za Vás startovné!

Stolní tenisky MSK Gumotex Břeclav převzaly cenu z rukou předsedy představenstva

V břevlavském kulturním domě Delta se konal 3. ročník Plesu sportovců 2016 pod záštitou organizace Sportujeme společně pro Břeclav. Hlavní událostí plesu se stalo vyhlášení nejlepších sportovců města Břeclavi za rok 2015. Zatímco mezi jednotlivci kralovala dospělým jednotlivcům reprezentační veslařka Anežka Buzrllová, cenu pro nejlepší kolektiv si přebíral z rukou předsedy představenstva naší společnosti Ing. Jiřího Kalužíka (druhý zleva) jeden z trenérů extraligových stolních tenisek MSK Gumotex Břeclav Jaroslav Hýbner společně s jednou ze svých svěřenkyň Anetou Kučerovou.

(dan)



Fotbalová zima: zemětřesení hráčské i manažerské

Třetiligový celek fotbalistů MSK Břeclav je v tabulce soutěže po podzimu poslední a na jaře ho čeká těžký boj o setrvání v soutěži. To jistě dělá nejvíce starostí trenérovi družstva, kterým je Ivan Dvořák mladší. V zimní přestávce hráčský kolektiv značně prořídl, kádr opustilo hned devět hráčů. A sám Dvořák musí občas zaskakovat ve středu obrany, kde bude společně s Hlochem, Simandlem nebo Carvalhem patřit k tahounům týmu. Navíc se v zimě vyměnilo i vedení klubu. Jednatel **Martina Maťašovského** nahradil v březnu **Tomáš Mráz**, sportovním manažerem bude nově **Dymo Piškula**.

Brankář Lukáš Prokop odešel z pracovních a časových důvodů do Rakouska, k jižním sousedům zamířil i Tomáš Pospíš a Martin Levai. Do divizního Hodonína přesídlil záložník Ondřej Paděra a s ním to zkouší i krajní obránce Petr Fojtík. Do Zbrojovky se z hostování vrátil Martin Sedlo, domů do Brazílie odletěl Matheus da Silva a veterán Zdeněk Šenkeřík dostal zajímavou nabídku blíže místu svého bydliště. Navíc se obránce Stanislav Klusák potýká se zdravotními problémy a zranění kotníku přibrzdilo návrat do sestavy Stanislava Lapina. Odchovanec Břeclavi Pavel Jurčík si našel zaměstnání v Brně, nemůže se účastnit pravidelných tréninků, a proto se s ním počítá jen pro rezervní tým MSK.

Množství uvolněných míst v základní sestavě je nutné zacelit, a to nejen symbolicky. Po intenzivních jednáních se v průběhu zimní přípravy objevili v dresu MSK postupně někteří noví hráči. Z Olbramovic přišel útočník **Marek Světlík**, z MFK Ružomberok zase brankář **Tomáš Lešňovský**, který by měl vytvořit gólmanskou dvojici s Dominikem Kunickým. Do Břeclavi se po letech strávených v zahraničí vrátil odchovanec **Radim Diviš**. Do Polska měl namířeno záložník Lucas Carvalho, na podzim 2016 tam zřejmě odejde, jaro ale odehraje ještě v Břeclavi.

Dále se v průběhu přípravy v celku fotbalistů MSK Břeclav A objevili navrátilce **Ondřej Lysoněk**, dorostenec ze Zbrojovky Brno **Jaromír Motyčka**, který hrál divizi ve Žďáru nad Sázavou, dále rodák z Boletic **Martin Vojtěšek**, mladý zadák patřící Liberci, který na podzim hrál MSFL v Hulíně, a nakonec **David Presl**.

(er)

Společenská kronika - LEDEN, ÚNOR 2016

50 let oslavili:

Iveta Fňukalová, Kamila Uhrmacherová, Blanka Kolářová, Hana Tučková, Ivana Osičková, Jana Smolíková, Jiří Čech.

60 let oslavili:

Marie Hübnerová, Zdeňka Konečná, Pavol Cvíčela.

Za dlouholetou práci ve firmě děkujeme:

30 let ve firmě: Jindřiška Černá.

Nastoupili:

Miroslav Paník, Zdeněk Konečný, Ondřej Bílek, Luboš Dostál, Ludmila Novotníčková, Anna Havlíková, Marie Kordulová, Klára Ciprysová, Zdeněk Ciprys, Vladimír Kalužík, Ing. Michaela Novotná, Bronislav Trčka, Martin Kepert, Roland Orel, Jiří Drechsler, Antonín Puncočhář, Zdeněk Havlík, Richard Smrtič, Petr Polák, Veronika Danihelová, Monika Hepnarová, Petra Klusáčková, Lucie Mlátilíková, Jana Jurenová, Lenka Peclerová, Romana Hajná, Iveta Kopečková, Marie Navrátilová, Tomáš Vája, Helena Mácová, Jana Jakubíčková, Petra Fibichová, Irena Jakubíčková, Natalia Oleinic, Jiří Komínek, David Petrásek, Ing. Radim Vlček, Blanka Ichnátýíková, Alena Beličková, Lucie Beličková, Lucie Zahnášová, Dominika Hubená, Iva Grossová, Lenka Škrobáčková, Jana Gajdová, Petra Špačková, Dušan Dvořák, Romana Šulcová, David Nguyen, Adam Snovák, Veronika Bačková, Lucie Brázdová, Martin Šaněk, Věra Prknová, Tibor Balog, Hana Bednářová, Jan Bělohávek, Věra Bláhová, Ondřej Dax, Petr Dostál, Josef Dudadík, Roman Dvořák, Tereza Endlová, Roman Hencl, Lenka Hořínková, Hana Hudcová, Pavel Hůlka, Lukasz Pawel Irzycki, Ivona Kalendová, Mária Káraszová, Danuta Irena Krok, Joanna Duda Krok, Petra Marschallová, Helena Paděrová, Jaroslav Petrov, Lucie Pomezná, Daniel Prudzienica, Veronika Přichystalová, Miroslav Rejdych, Eva Růžičková, Jaroslav Sendyk, Romana Senetová, Jana Sklenková, Irena Šimková, Jana Škaloudová, Monika Škopová, Anna Škvorová, Vladimír Špacír, Simona Vaňousová, Lenka Vlasáková, Libuše Vondrová, Dariusz Boguslaw Zawiasa.

Pracovní poměr ukončili:

Tomáš Novák, František Tihelka, Ondřej Strmiska, Ludmila Kalužíková, Nikola Kateřina Hanesová, Jana Dohnálková, Zdeněk Prokopenko, Tomáš Kalužík, Petr Koubek, Jarmila Nová, Veronika Hladíková, Lenka Prokešová, Robert Oslzlý, Ladislav Cícko, Martin Janošek, Tomáš Roboš, Martin Parčí, Jindřiška Sedláčková, Mária Valihrachová, Marek Metelka, František Zsigmond, Milan Čech, Petra Veselá, Kamila Schwartzová, Jakub Sýkora, Tomáš Mančík, Jindřich Otčenášek, Eva Štědrónská, Petr Luňák, Milan Seifert, Jakub Krejčí, Miroslav Meloun, Lenka Mrázová, Eva Vašíčková.

Do důchodu odešli:

Eva Kollariková, Anna Čulenová, Dana Helešicová, Jiří Zajíček, Ingeburg Holasová

Jana Černotová, personální úsek

Zaměstnanci se potili v hale při fotbálku



Odborová organizace Gumotex, a.s. uspořádala v hale břevlavské Lokomotivy každoroční futsalový turnaj pro zaměstnance. Nadbytečná kila po Vánocích přišla shodit třicítka fotbalových nadšenců naší firmy, kteří utvořili pět družstev a zápolili mezi sebou. (ště)

